

# **Bilancio Sociale 2020**

**LABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione .....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari .....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	18
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	19
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	19
	Output attività .....	21
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	22
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	22
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	23
	Capacità di diversificare i committenti .....	24
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	25
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	25
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	25
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	26
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	26
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
	Tipologia di attività .....	27
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	27
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	27
	Coinvolgimento della comunità.....	27
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	27
	Indicatori.....	27
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	28
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	28

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	28
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	29
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	29
Relazione organo di controllo .....	29

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

La Cooperativa Sociale Labor, fondata nel 1990, è una cooperativa sociale di tipo B; è sorta con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della Legge 381/91; opera prevalentemente nel territorio della regione Veneto, nelle seguenti attività: settore edile, ristrutturazioni, restauro e costruzione di opere civili e industriali; nel settore dell'assemblaggio di solai autoportanti; nella formazione e gestione di servizi di consulenza nell'ambito dell'integrazione lavorativa di persone fragili; nel settore agricolo, dove ha sviluppato il progetto BioRossarol; infine ha in carico la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture del Centro di Solidarietà don Milani. La Labor Società Cooperativa Sociale è inoltre in costante aggiornamento sulle normative in materia edilizia, e si avvale della consulenza di personale tecnico al fine di garantire al cliente finale la qualità e la perizia dell'opera conclusa. Nel pieno rispetto delle normative vigenti, dalla gestione dei contratti di lavoro, alla rendicontazione dei cantieri, alla prevenzione della diffusione del virus Sars-covid19, la La Cooperativa Sociale Labor è riuscita a perseguire gli obiettivi prefissati per l'anno 2020.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La rendicontazione dei cantieri avviene tramite il controllo di gestione che permette di tenere sotto controllo i costi delle diverse commesse a fronte dei ricavi delle stesse, stimati o concordati a priori con la committenza. Il controllo di gestione della commessa passa attraverso una puntuale e scrupolosa consuntivazione dei costi diretti e indiretti dei cantieri (manodopera, materiali, subappalti, ecc.), così suddivisi:

- costi diretti del personale interno (la consuntivazione delle ore del personale nei cantieri è rendicontata attraverso i rapporti di lavoro);
- costi diretti di collaboratori esterni (professionisti, personale a contratto, ecc.);
- costi per i materiali e servizi impiegati direttamente nel servizio;
- spese vive per viaggi e trasferte;
- costi indiretti e costi specifici attribuibili al servizio;
- margine lordo, comprensivo di utile d'impresa e di una quota di spese generali.

Tutti i dati di cui sopra inseriti in nostro foglio di calcolo per la determinazione del prezzo dell'opera, o meglio un range di valori all'interno del quale si colloca il costo della commessa. Terminati i calcoli, il prezzo dell'opera è definito e fatturato. L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS, è l'assemblea dei soci. Come canale di comunicazione digitale per la pubblicazione e la diffusione del BS, intendiamo usare il nostro sito WEB.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	LABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02563570270
<b>Partita IVA</b>	02563570270
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIALE SAN MARCO 172 - 30173 - VENEZIA (VE) - VENEZIA (VE)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A124391
<b>Telefono</b>	0415312636
<b>Fax</b>	0415318111
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.laborcoop.it">www.laborcoop.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@laborcoop.it">info@laborcoop.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:laborvenezia@pec.it">laborvenezia@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

REGIONE VENETO

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'inserimento lavorativo in attività diverse di persone svantaggiate nelle percentuali e come definito dalla legge 08/11/91 n. 381 ed eventuali modifiche o integrazioni. La Cooperativa ha altresì lo scopo di fornire ai propri soci occasioni di lavoro e continuità di lavoro a condizioni migliori di quelle offerte dal mercato. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali operando di preferenza nell'ambito territoriale della Regione Veneto, grazie all'apporto dei soci lavoratori e mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo dei volontari, dei fruitori dei servizi e degli Enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, l'autogestione responsabile dell'impresa.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della Società, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizio - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La società potrà, peraltro, svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopraelencate, nonché:

- attività lavorative nell'agricoltura, forestazione, impianto e gestione di parchi e verde attrezzato, allevamento e custodia animali, produzione, trasformazione, vendita diretta o indiretta dei prodotti agricoli, zootecnici e loro derivati, organizzazione e gestione di attività di ristoro;
- gestione di qualsiasi tipo di attività sia a carattere artigianale che piccolo-industriale con lavorazione propria o per conto terzi al fine di conseguire gli scopi statutari;
- attività di manutenzioni stradali, manutenzioni varie di idraulica, falegnameria, elettrica, carpenteria metallica, attività di messaggerie, pubbliche affissioni, guardiana e custodia e controllo di presidio, attività di natura immobiliare;
- attività di costruzione, ristrutturazione e manutenzione ordinaria e straordinaria nel campo dell'edilizia pubblica e privata;
- attività di composizione, dattilografia, stampa ed attività editoriali in genere;
- attività di elaborazione dati contabili e controllo di gestione, e in particolare servizi di gestione contabile e amministrativa, reportistica infrannuale, elaborazione costi e prima nota contabile, consulenza e formazione nelle aree amministrazione, finanza e controllo, servizi di contabilità condivisa, e servizi di fatturazione elettronica per conto terzi, esclusa comunque ogni attività che richieda l'iscrizione ad Albi professionali;
- altre attività, servizi ed iniziative nel settore primario, secondario e terziario anche promozionali, che concorrano al raggiungimento degli scopi sociali.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

- gestire e/o partecipare ad attività nel campo delle pulizie industriali e civili degli ambienti, compresa ogni attività connessa e collaterale;
- attività di autotrasporto di cose per conto di terzi e per conto proprio;
- attività di ristorazione, catering, gestione mense e gestione strutture ricettive;
- attività di facchinaggio;
- attività di conduzione e gestione di impianti tecnologici;
- attività di raccolta e commercializzazione di materiali di rifiuto o di recupero delle pulizie eseguite;
- attività di formazione professionale per i soci;
- stipulare convenzioni e contratti con altre organizzazioni, con professionisti, studi, le cui prestazioni siano utili per il raggiungimento degli scopi sociali;

stipulare convenzioni e contratti con enti, associazioni e fondazioni pubbliche e private, persone fisiche, utili per il raggiungimento degli scopi sociali;

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Non presenti	

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
CSU CONSORZIO SOCIALE GAETANO ZORZETTO

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Non presenti	

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa Sociale Labor nasce nel 1991. È parte di un'organizzazione che fa capo al "Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani". Il Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani è una Onlus, e si occupa di servizi alla persona, è sorto nel 1985 come Programma Terapeutico per la cura e riabilitazione di persone tossicodipendenti. Per raggiungere e sviluppare i progetti e le attività il Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani, si avvale di imprese a lui vicine, fra queste la Cooperativa Sociale Labor.

### **Storia dell'organizzazione**

All'inizio pensavamo solo di regalare un po' di futuro a ex tossicodipendenti che uscivano dai nostri programmi terapeutici: perché potessero avere un reddito, imparare un lavoro, reinserirsi pienamente nella società. Ma poi le cose sono cresciute. Tanto che oggi la Cooperativa Sociale Labor dà lavoro a 19 persone e segue in media 25 cantieri all'anno. Non è un'impresa edile come tante: perché da noi non si parla semplicemente di "dipendenti", ma di "soci". Né è una cooperativa qualsiasi: è una cooperativa sociale di "tipo B", ha cioè come obiettivo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Il nostro vanto, però, è di saper stare sul mercato e di conoscere bene il nostro lavoro. Siamo una delle poche cooperative sociali del Veneto che lavora al 100% con committenti privati e non con enti pubblici. Guardiamo al bene delle persone, ma sappiamo anche fare impresa. Il settore edile della Labor si occupa di ristrutturazione e costruzione di opere civili e industriali, e sa assolvere a tutto il percorso di filiera immobiliare: acquisto di un terreno, progettazione, costruzione e vendita. L'attività è iniziata nel 1991: ci siamo fatti le ossa iniziando la ristrutturazione di Forte Rossarol, tanto da diventare poi titolari, per contratto, della manutenzione delle strutture di competenza del Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani.

Dal 1995 abbiamo affrontato il mercato, arrivando ad acquisire cantieri da studi professionali e da privati per la ristrutturazione di negozi di prestigio e appartamenti in centro città. La qualità è sempre stata il nostro pallino. Attualmente organizziamo anche, a beneficio del percorso riabilitativo delle comunità del "Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani", corsi di formazione lavoro e momenti propedeutici di educazione alle attività professionali. La Cooperativa Sociale Labor è sempre attenta alle nuove tecnologie, metodi di costruzione, materiali e sistemi di risparmio energetico che il mercato propone. Partecipa a seminari e a corsi per rimanere sempre a passo con le nuove normative. Restaurando e facendo manutenzione di edifici, case e stabili, contribuiamo alla manutenzione e talvolta al "restauro" di persone in difficoltà, che insieme a noi riacquisiscono la dignità di persone e di lavoratori.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PIER PAOLO CIBIN	Sì	M	56	14/05/2018	0	1	No	No	PRESIDENTE
GIOVANNI CHINELLATO	Sì	M	60	03/09/2018	0	1	No	No	VICE PRESIDENTE
IGNAZIO CECCATO	Sì	M	52	14/05/2018	0	1	No	No	CONSIGLIERE
STEFANO GAGLIARDO	Sì	M	55	14/05/2018	0	1	No	No	CONSIGLIERE
YOUSSEF OMAR MUHIYEDDIN	Sì	M	52	14/05/2018	0	1	No	No	CONSIGLIERE

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori. Gli Amministratori restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del loro mandato.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

N.5 CdA/anno con partecipazione media di n. 5 persone.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

Non ricorre l'obbligo di nomina dell'organo di controllo, ai sensi dell'art. 2477 del C.C.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2018	ordinaria	14/05/2018	Approvazione bilancio di esercizio 2017; Conferma/sostituzione/nomina componenti del Consiglio di Amministrazione.	69,00	8,00
2019	ordinaria	27/05/2019	Approvazione bilancio di esercizio 2018.	50,00	8,00
2020	ordinaria	13/05/2020	Approvazione bilancio di esercizio 2019.	50,00	25,00

Partecipazione alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda.

Contribuire al raggiungimento degli scopi sociali attinenti alla natura di Cooperativa Sociale di tipo B.

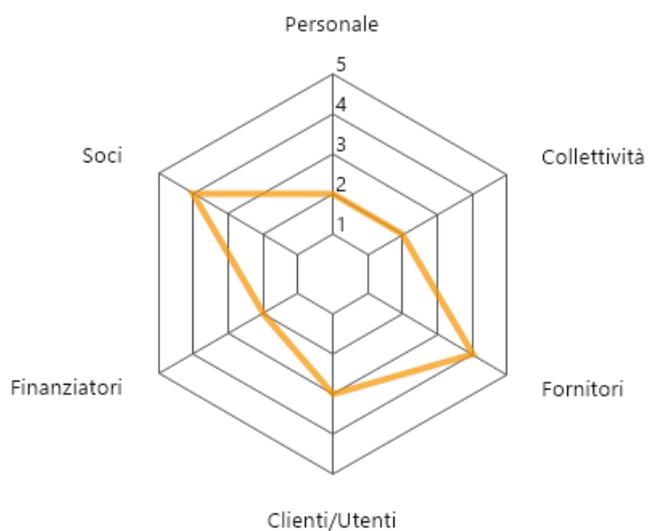
### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Riunioni periodiche	2 - Consultazione
Soci	Assemblee	4 - Co-produzione
Finanziatori	Riunioni periodiche	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Riunioni periodiche	3 - Co-progettazione
Fornitori	Riunioni periodiche	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Non presente	Non presente
Collettività	Riunioni periodiche	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>

#### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

#### **Commento ai dati**

Nessun commento in particolare

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
9	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	7
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	2
Operai fissi	8	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	19	16
< 6 anni	14	11
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	3
> 20 anni	2	1

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
19	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	impiegato

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
14	Licenza media
1	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
5	Totale persone con svantaggio	5	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
147	tirocini formativi	1	147,00	No	910,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
48	base, specifiche rischio alto	4	12,00	Si	1300,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
12	Totale dipendenti indeterminato	9	3
11	di cui maschi	8	3
1	di cui femmine	1	0

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
7	Totale dipendenti determinato	4	3
5	di cui maschi	4	1
2	di cui femmine	0	2

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Nelle attività della Cooperativa Sociale Labor i volontari prestano la loro disponibilità e sostegno allo sviluppo dei reinserimenti socio lavorativi.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	1500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

94100,00/20757,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ai soci volontari può essere loro corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate ai sensi dell'art. 2 della legge 08/11/91 n. 381.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

10%

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Riunioni periodiche sullo stato della Cooperativa e l'andamento dei lavori

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

10%

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

50%

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

80%

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

0

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

10%

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

60%

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

70%

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

80%

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

10%

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non presente

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

60%

**Output attività**

La nostra Cooperativa opera nel settore edile con inserimento di persone fragili o svantaggiate, al fine di accompagnarle al nostro progetto lavorativo, adattandole alle capacità della persona stessa, portandole gradualmente ad un livello di produttività ed inserimento nei cicli produttivi permettendoci, come risultato finale, di dire che la persona sia stata inserita nel mondo del lavoro.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persona con svantaggio fisico	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

NON SONO PRESENTI ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'inserimento lavorativo presso la nostra Cooperativa delle persone svantaggiate, permette di offrire un miglioramento della loro vita sociale, nonché economica.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

NON SONO PRESENTI CERTIFICAZIONI DI QUALITA'

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

L'attività della Cooperativa Sociale Labor si è svolta, nell'anno 2020, nel rispetto delle normative vigenti in merito alla prevenzione della diffusione del virus Covid-19. Attraverso il controllo periodico tramite tampone molecolare di tutti i dipendenti, è stato possibile proseguire l'attività edilizia, sebbene questa non abbia potuto svilupparsi come auspicato a inizio anno.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il fattore che più di ogni altro può compromettere l'attività della Cooperativa Sociale Labor è la pandemia mondiale di Sars-Covid. Per prevenire la diffusione del virus, la Cooperativa Sociale Labor, ha predisposto controlli periodici tramite tampone molecolare di tutti i dipendenti di cantiere e degli impiegati.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	130.741,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	978.659,00 €	836.337,00 €	793.839,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	19.000,00 €	12.048,00 €	6.416,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	486.584,00 €	404.662,00 €	711.594,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	4.492,00 €	5.729,00 €	7.502,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	312,00 €	312,00 €	312,00 €
Totale riserve	259.082,00 €	139.440,00 €	130.216,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	162.285,00 €	123.341,00 €	9.509,00 €
Totale Patrimonio netto	421.678,00 €	263.093,00 €	140.037,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	162.285,00 €	123.341,00 €	9.509,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	162.791,00 €	124.465,00 €	13.266,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2020	2019	2018

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	208,00 €	208,00 €	208,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	104,00 €	104,00 €	104,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.488.734,00 €	1.258.752,00 €	1.650.278,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	507.144,00 €	481.053,00 €	677.567,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	444149,00 %	347510,00 %	515461,00 %
Peso su totale valore di produzione	64,00 €	66,00 €	72,00 €

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	16.824,00 €	16.824,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	1.318.742,00 €	1.318.742,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	148.678,00 €	148.678,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	4.492,00 €	0,00 €	4.492,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	1.484.244,00 €	1.484.244,00 €
Contributi	4.492,00 €	0,00 €	4.492,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	4.492,00 €	0,30 %
Incidenza fonti private	1.484.244,00 €	99,70 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non previsto.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non previsto.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non presenti.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

##### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sono in corso contenziosi o controversie.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Consegna del bilancio d'esercizio ad ogni singolo socio con la lettura del conto economico, patrimoniale e nota integrativa da parte del Presidente, intervento del Revisore con lettura della relazione da lui redatta.

Proposta ed accettazione della destinazione a riserva dell'utile di esercizio. Scadenza del mandato del Revisore proposta e conferma di non nominarlo in quanto non sussiste l'obbligatorietà non rientrando nei parametri dimensionali della società.

Numero dei partecipanti su n. 12 aventi diritto al voto: n. 6 soci presenti personalmente, n. 3 soci con delega e n. 3 soci assenti.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Coinvolgimento dei soci nella lettura del bilancio d'esercizio con interventi vari. Richiamo dell'attenzione sullo scenario del fenomeno di emergenza internazionale COVID-19 assicurando i soci del costante monitoraggio della situazione economica e di business della società ed aggiornamento delle previsioni finanziarie. Proposte migliorative rispetto alle situazioni degli anni precedenti sia organizzative che di ricerca del lavoro.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore; rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

ORGANO DI CONTROLLO NON PREVISTO DALLA NORMATIVA VIGENTE